



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 181 (XXV) — Nr. 326

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Miercuri, 5 iunie 2013

SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>	<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>
HOTĂRĂRI ALE SENATULUI			
29.	— Hotărâre cu privire la comunicarea consultativă a Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor — Acordul internațional din 2015 privind schimbările climatice: Modelarea politicii internaționale privind clima după 2020 COM (2013) 167 final	2	
HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI			
295.	— Hotărâre pentru aprobarea indicatorilor tehnico-economici aferenți lucrării de intervenții „Consolidare versant, refacere podeț pe DN 11A km 59 + 440”, județul Bacău.....	3-4	
ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE			
618.	— Ordin al președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală pentru modificarea anexei nr. 1		
la Ordinul președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 1.294/2007 privind impozitele, contribuțiile și alte sume reprezentând creanțe fiscale, care se plătesc de contribuabili într-un cont unic			
			4
ACTE ALE CASEI NAȚIONALE DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE			
268.	— Ordin privind aprobarea Listei materialelor sanitare de care beneficiază bolnavii incluși în programele naționale de sănătate curative, finanțate din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.....		5-10
REPUBLICĂRI			
	Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați		11-16

HOTĂRĂRI ALE SENATULUI**PARLAMENTUL ROMÂNIEI****SENATUL****HOTĂRÂRE****cu privire la comunicarea consultativă a Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor — Acordul Internațional din 2015 privind schimbările climatice: Modelarea politicii internaționale privind clima după 2020 COM (2013) 167 final**

În temeiul dispozițiilor art. 67, art. 148 alin. (2) și (3) din Constituția României, republicată, și ale Protocolului nr. 1 anexat la Tratatul de la Lisabona, de modificare a Tratatului privind Uniunea Europeană și a Tratatului de instituire a Comunității Europene, semnat la Lisabona la 13 decembrie 2007, ratificat prin Legea nr. 13/2008,

având în vedere raportul comun al Comisiei pentru afaceri europene nr. LXII/349 din 28 mai 2013 și al Comisiei pentru administrație publică, organizarea teritoriului și protecția mediului nr. XXX/115 din 28 mai 2013,

Senatul adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. — Poziția Senatului privind comunicarea consultativă este următoarea:

a) Susține lansarea consultării publice în vederea documentării și fundamentării poziției statelor membre și a Uniunii Europene ca părți semnatare la propunerea pentru acordul final care va fi adoptat de către Comisia Europeană până la finele anului curent și apreciază pozitiv intervenția Comisiei Europene în acest domeniu.

b) România apreciază demararea consultărilor pentru stabilirea poziției Uniunii Europene pentru noul acord global, în care toate părțile să se angajeze la reduceri de emisii de gaze cu efect de seră.

c) România nu are încă un punct de vedere final; totuși, dorim să exprimăm îngrijorarea față de posibilitatea de a ne angaja într-un alt obiectiv unilateral, în timp ce partenerii internaționali vor amâna angajarea reală în procesul multilateral.

d) România consideră esențială menținerea competitivității industriei europene.

e) Limitarea încălzirii globale la 2°C este posibilă doar dacă toți partenerii internaționali relevanți, în principal cei care sunt

considerați cei mai mari generatori de emisii de gaze cu efect de seră, iau măsuri de reducere a emisiilor.

f) Este nevoie de o arhitectură flexibilă care să asigure participarea tuturor statelor și, în același timp, să se țină cont de responsabilitatea, capacitatea și circumstanțele naționale.

g) Accentul trebuie să fie pus pe realizarea de progrese măsurabile în reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

h) Consideră că unul dintre elementele noului acord trebuie să fie constituit din modul prin care se va asigura faptul că statele care au înregistrat reduceri de emisii de gaze suplimentare sau în avans nu vor fi penalizate, precum și mecanismele de stimulare a acestora să își depășească angajamentele.

i) Consideră că ar trebui să fie exploatată ideea unor acorduri specifice sectoriale pentru a se putea reduce riscul de relocare.

j) Consideră extrem de importantă includerea unor modalități de implementare care să asigure finanțarea, utilizarea de mecanisme flexibile și schimburi de tehnologie.

Art. 2. — Opinia cuprinsă în prezenta hotărâre se transmite instituțiilor europene și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Această hotărâre a fost adoptată de Senat în ședința din 3 iunie 2013, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,
CRISTIAN SORIN DUMITRESCU

HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea indicatorilor tehnico-economici aferenți lucrării de intervenții „Consolidare versant, refacere podeț pe DN 11A km 59 + 440”, județul Bacău

În conformitate cu art. 11 lit. d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2003 pentru înființarea Companiei Naționale de Autostrăzi și Drumuri Naționale din România — S.A. prin reorganizarea Regiei Autonome „Administrația Națională a Drumurilor din România”, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 47/2004, cu modificările ulterioare,
în temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 42 alin. (2) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. — Se aprobă indicatorii tehnico-economici aferenți lucrării de intervenții „Consolidare versant, refacere podeț pe DN 11A km 59 + 440”, județul Bacău, prevăzuți în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre, din cadrul Proiectului de reconstrucție a drumurilor afectate de inundații, prevăzut în Legea nr. 218/2006 pentru ratificarea Contractului de finanțare dintre România și Banca Europeană de Investiții privind Proiectul de reconstrucție a drumurilor afectate de inundații, semnat la București la 22 decembrie 2005 și la Luxemburg la 27 decembrie 2005, cu completările ulterioare.

Art. 2. — Finanțarea lucrării de intervenții menționate la art. 1 se realizează din împrumutul contractat de la Banca Europeană de Investiții, asigurat conform prevederilor

Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 64/2007 privind datoria publică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 109/2008, cu modificările și completările ulterioare, de la bugetul de stat prin bugetul Secretariatului General al Guvernului, pentru Departamentul pentru proiecte de infrastructură și investiții străine, în limita sumelor aprobate anual cu această destinație, precum și din alte surse legal constituite, conform programelor de investiții publice aprobate potrivit legii.

Art. 3. — Departamentul pentru proiecte de infrastructură și investiții străine, prin Compania Națională de Autostrăzi și Drumuri Naționale din România — S.A., răspunde de modul de utilizare a sumei prevăzute în anexă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

PRIM-MINISTRU
VICTOR-VIOREL PONTA

Contrasemnează:

Ministrul delegat pentru proiecte de infrastructură
de interes național și investiții străine,

Dan-Coman Șova

Secretarul general al Guvernului,

Ion Moraru

Viceprim-ministru, ministrul dezvoltării regionale
și administrației publice,

Nicolae-Liviu Dragnea

Viceprim-ministru, ministrul finanțelor publice,

Daniel Chițoiu

Ministrul delegat pentru buget,

Liviu Voinea

București, 21 mai 2013.
Nr. 295.

ANEXĂ

INDICATORII TEHNICO-ECONOMICI

aferenți lucrării de intervenții „Consolidare versant, refacere podeț pe DN 11A km 59 + 440”, județul Bacău

Titular: Secretariatul General al Guvernului pentru Departamentul pentru proiecte de infrastructură și investiții străine
Beneficiar: Compania Națională de Autostrăzi și Drumuri Naționale din România — S.A. — Direcția Regională de Drumuri și Poduri Iași
Amplasament: județul Bacău

Valoarea totală a investiției, inclusiv TVA: 2.173*) mii lei
(1 euro = 4,3447 lei/1 februarie 2012)

Din care C+M (inclusiv TVA) 1.783 mii lei

Capacități:
Săpătură pământ — 841 mc

*) Valoarea se va actualiza potrivit evoluției ulterioare a prețurilor.

Umplutură pământ —	45.000 mc
Fundație balast —	40 mc
Dale beton —	200 mp
Șanț periat —	2.550 ml
Separator hidrocarburi 5000 l —	4 buc.
Deznisipator —	4 buc.
Casiuri din geocelule —	288 mp
<u>Durata de realizare a investiției:</u>	6 luni

Factori de risc

Obiectivul se va proteja antisismic conform Normativului P-100-1/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Finanțarea investiției

Finanțarea lucrării de intervenții se realizează din împrumutul contractat de la Banca Europeană de Investiții, asigurat conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 64/2007 privind datoria publică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 109/2008, cu modificările și completările ulterioare, de la bugetul de stat prin bugetul Secretariatului General al Guvernului, pentru Departamentul pentru proiecte de infrastructură și investiții străine, în limita sumelor aprobate anual cu această destinație, precum și din alte surse legal constituite, conform programelor de investiții publice aprobate potrivit legii.

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE
AGENȚIA NAȚIONALĂ DE ADMINISTRARE FISCALĂ

ORDIN

pentru modificarea anexei nr. 1 la Ordinul președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 1.294/2007 privind impozitele, contribuțiile și alte sume reprezentând creanțe fiscale, care se plătesc de contribuabili într-un cont unic

Având în vedere prevederile art. 114 alin. (2¹) din Ordonanța Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedură fiscală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul prevederilor art. 12 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 109/2009 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală, cu modificările și completările ulterioare,

președintele Agenției Naționale de Administrare Fiscală emite următorul ordin:

Art. I. — Numărul curent 30 „Dividende de virat de către societățile și companiile naționale și societățile cu capital majoritar de stat” din anexa nr. 1 „Nomenclatorul obligațiilor fiscale datorate la bugetul de stat, care se plătesc în contul unic 20.47.01.01 «Venituri ale bugetului de stat — sume încasate pentru bugetul de stat în contul unic, în curs de distribuire»” la Ordinul președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 1.294/2007 privind impozitele, contribuțiile și alte sume reprezentând creanțe fiscale, care se plătesc de contribuabili într-un cont unic, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 658 din 26 septembrie 2007, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă.

Art. II. — Sumele datorate cu titlu de dividende de virat de către societățile și companiile naționale și societățile cu capital majoritar de stat se vor achita în contul 20.30.01.08.03

„Dividende de la societățile și companiile naționale și societățile cu capital majoritar de stat”.

Art. III. — Direcția generală de reglementare a colectării creanțelor bugetare, Direcția generală proceduri pentru administrarea veniturilor, Direcția generală de tehnologia informației, Direcția generală de administrare a marilor contribuabili, Direcția Generală a Finanțelor Publice a Municipiului București, administrațiile finanțelor publice pentru contribuabilii mijlocii, administrațiile finanțelor publice ale sectoarelor municipiului București, direcțiile generale ale finanțelor publice județene și organele fiscale din subordine vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. IV. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Președintele Agenției Naționale de Administrare Fiscală,
Gelu-Ștefan Diaconu

București, 30 mai 2013.
Nr. 618.

ACTE ALE CASEI NAȚIONALE DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE

CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE

ORDIN

privind aprobarea Listei materialelor sanitare de care beneficiază bolnavii incluși în programele naționale de sănătate curative, finanțate din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate

Văzând Referatul de aprobare nr. 1.108/2013 al directorului general al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, având în vedere prevederile:

— Hotărârii Guvernului nr. 124/2013 privind aprobarea programelor naționale de sănătate pentru anii 2013 și 2014;

— Ordinului președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 190/2013 pentru aprobarea Normelor tehnice de realizare a programelor naționale de sănătate curative pentru anii 2013 și 2014, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul prevederilor art. 17 alin. (5) din Statutul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 972/2006, cu modificările și completările ulterioare,

președintele Casei Naționale de Asigurări de Sănătate emite următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă Lista materialelor sanitare de care beneficiază bolnavii incluși în programele naționale de sănătate curative, finanțate din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, prevăzută în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Direcțiile de specialitate din Casa Națională de Asigurări de Sănătate, casele de asigurări de sănătate și unitățile de specialitate prin care se derulează programe naționale de sănătate curative vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 3. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Președintele Casei Naționale de Asigurări de Sănătate,
Doru Bădescu

București, 23 mai 2013.
Nr. 268.

ANEXĂ

LISTA

materialelor sanitare de care beneficiază bolnavii incluși în programele naționale de sănătate curative, finanțate din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate

1. Lista materialelor sanitare de care beneficiază bolnavii incluși în Programul național de boli cardiovasculare

- a) proceduri de dilatare percutană:
 1. kit câmp steril pentru intervenții angiografice;
 2. ac puncție femurală;
 3. ac puncție radială;
 4. set introducător femurală;
 5. set introducător radială;
 6. manifold;
 7. seringă luer lock;
 8. kit tuburi presiune;
 9. perfuzor fluide fără cameră;
 10. kit recipiente pentru angiografie;
 11. extensii pentru cateter;
 12. seringi pentru injectomat 50 ml;
 13. arc ghid diagnostic metalic angiografie;

14. arc ghid diagnostic hidrofili angiografie;
 15. cateter diagnostic pentru angiografie;
 16. cateter ghid pentru angioplastie;
 17. valvă hemostatică pentru angioplastie;
 18. pompă cu manometru pentru umflat balonașe (indeflator);
 19. introducător pentru arc ghid angioplastie;
 20. torquer pentru arc ghid angioplastie;
 21. balon angioplastie;
 22. balon angioplastie tip cutting;
 23. balon angioplastie tip angio-sculpt;
 24. stent acoperit cu substanțe antiproliferative (DES);
 25. stent metalic (BMS);
 26. dispozitiv de aspirație a trombului;
 27. dispozitiv de protecție distală;
 28. microcateter pentru angioplastie;
 29. arc ghid angioplastie;
 30. balon contrapulsăție;
 31. Snare wire;
 32. arc ghid cu sondă distală pentru măsurare „fractional flow reserve”;
 33. sondă pentru ecografie intravasculară;
 34. dispozitiv pentru puncție-biopsie miocardică;
 35. tornous;
 36. dispozitiv de compresie externă arteră radială/femurală;
 37. sondă de stimulare temporară;
 38. sistem de închidere percutană a orificiului de puncție femurală;
 39. kit pericardiocenteză;
- b) proceduri de electrofiziologie:

1. accesorii specifice procedurii (furnizate separat sau la set): acoperitoare masă, câmpuri sterile, recipiente sterile, acoperitoare sterile pentru aparatură, lame sterile de unică folosință, halate sterile, seringi de diferite tipuri, kit tuburi de presiune, perfuzoare, valve hemostatice, tubulatură pentru extensie etc.;

2. set introducător vascular;
3. sonde de ablație neirigate, inclusiv de tip adaptat sistemelor electroanatomice;
4. sonde de ablație irigate, inclusiv de tip adaptat sistemelor electroanatomice;
5. sonde, baloane și alte accesorii necesare procedurilor de crioablație;
6. teacă fixă sau orientabilă pentru stabilizarea cateterelor de ablație;
7. set pentru puncție transseptală (teacă, dilatator, ghid metalic);
8. sondă diagnostică multipolară fixă;
9. sondă diagnostică multipolară deflectabilă;
10. sondă diagnostică cuadripolară fixă;
11. sondă diagnostică cuadripolară deflectabilă;
12. cabluri pentru conexiunea sondelor diagnostice și de ablație;
13. kit patch-uri pentru sistem de mapping electroanatomic;
14. ac pentru puncție transseptală;
15. accesorii consumabile pentru sistemele de electrofiziologie;
16. sonde pentru monitorizarea temperaturii esofagiene;
17. teste pentru monitorizarea automată a coagulării;
18. dispozitive pentru compresie vasculară la locul puncției;
19. ghiduri de angioplastie;
20. ghiduri metalice de diferite tipuri pentru abord vascular percutan;
21. catetere de angiografie adaptate opacificării diverselor structuri intracardiace;
22. tubulatură pentru conectarea sondelor irigate la pompă;
23. necesar pentru măsurarea presiunii invazive (tubulatură, captor presiune);
24. kit pericardiocenteză;
25. electrozi pentru defibrilare externă;
26. electrozi pentru monitorizare electrică;
27. electrod dispersiv pentru generatoare de radiofrecvență;

c) stimulatoare cardiace:

1. accesorii specifice manevrei de implant (halate sterile, câmpuri chirurgicale, produse pentru protecție sterilă a aparaturii, ghiduri metalice pentru sonde, șurubelnițe etc.);
2. introducător tip „peel-away”;
 3. sonde pentru stimulare cardiacă permanentă;
 4. stimulator cardiac bicameral cu sondele aferente;
 5. stimulator cardiac unicameral cu sondele aferente;

6. dispozitive implantabile pentru monitorizarea aritmiilor;
 7. material pentru sutură chirurgicală;
 8. electrozi pentru defibrilare externă;
 9. cabluri pentru măsurarea pragului la implant;
 10. hârtie pentru programatoare stimuloare cardiace;
 11. sondă de stimulare temporară;
 12. pansamente sterile specializate;
 13. bandă adezivă adaptată pansamentelor compresive;
- d) defibrilatoare interne:
1. defibrilator automat implantabil unicameral cu sonda aferentă;
 2. defibrilator automat implantabil bicameral cu sondele aferente;
 3. sondă de defibrilare internă;
 4. sondă pentru stimulare cardiacă permanentă;
 5. electrozi pentru defibrilare externă;
 6. defibrilator tricameral împreună cu sondele corespunzătoare și cu necesarul pentru implantul sondei de ventricul stâng (catetere ghid, ghiduri metalice de diferite tipuri pentru abord vascular percutan, ghiduri de angioplastie, torquer seringi de diferite tipuri, inclusiv tip luer lock, baloane pentru venografia ocluzivă etc.);
7. accesorii specifice manevrei de implant (halate sterile, câmpuri chirurgicale, produse pentru protecție sterilă a aparatului, ghiduri metalice pentru sonde, șurubelnițe sterile, cabluri pentru determinarea pragului la implant, adaptoare etc.);
8. materiale pentru sutură chirurgicală;
 9. introductoare peel away;
- e) terapia de resincronizare:
1. sonde pentru stimulare cardiacă permanentă;
 2. stimulator cardiac tricameral împreună cu sondele corespunzătoare;
 3. set introductor pentru sondă ventricul stâng;
 4. cateter Swan Ganz;
 5. material pentru sutură chirurgicală;
 6. electrozi pentru defibrilare externă;
 7. cabluri pentru măsurarea pragului la implant;
 8. hârtie pentru programatoare stimuloare cardiace;
 9. sondă de stimulare temporară;
 10. accesorii specifice manevrei de implant (halate sterile, câmpuri chirurgicale, necesar pentru protecția sterilă a aparatului, ghiduri metalice pentru sonde, șurubelnițe etc.);
- f) chirurgie cardiovasculară:
- f.1. materiale sanitare necesare procedurilor de chirurgie cardiovasculară:
1. oxigenatoare pentru adulți și copii și seturi CEC;
 2. seturi de cardioplegie;
 3. valve cardiace mecanice;
 4. valve cardiace biologice;
 5. inele de valvuloplastie;
 6. proteze și petece vasculare și cardiace;
 7. fire de sutură;
 8. material de hemostază;
 9. adezivi chirurgicali;
 10. materiale pentru osteosinteze sternale;
 11. electrozi epicardici;
 12. balon de contrapulsăție aortică;
 13. butelii heliu pentru contrapulsăția aortică;
 14. set pentru cell-saver (aparat autotransfuzie sanguină);
 15. set hemofiltre adulți și copii;
 16. canule aortice, canule venoase și alte canule (vent aortic, vent ventricular stâng, set perfuzie multiplă, canule administrare cardioplegie) pentru circulație extracorporeală;
 17. conducte valvulate;
 18. soluții de cardioplegie;
 19. aspiratoare toracice;
 20. sonde pentru măsurarea debitelor vasculare „flowmetru”;
 21. celule pentru monitorizat Hct., Hb. și SvO₂ continuu în timpul circulației extracorporeale;
 22. pompă centrifugală pentru adulți și copii;
 23. celule de monitorizat fluxul sanguin pentru pompă centrifugală;
 24. oxigenatoare ECMO și tubulatură aferentă;
 25. dispozitive de asistare ventriculară;

26. senzori de temperatură pentru oxigenatoare și seturi de cardioplegie;
27. senzori de nivel pentru oxigenatoare;
28. câmpuri de incizie impregnate cu iod și neimpregnate;
29. seturi de câmpuri chirurgicale de unică folosință;
30. halate chirurgicale de unică utilizare;
31. stabilizatoare miocardice pentru revascularizare pe cord în activitate;
32. șunturi intracoronariene, șunturi carotidiene;
33. dispozitive pentru orificii aortice (aortic „punch”);
34. dispozitiv pentru bisturiu electric cu cablu;
35. endografturi pentru chirurgie aortică;
36. proteze arteriale;
37. seturi pentru sistemul de ablație chirurgicală în aritmiile cardiace;
38. clipuri vasculare;
39. valve aortice transcateretere;
- f.2. materiale sanitare necesare secției ATI — chirurgie cardiovasculară:
 1. catetere venoase centrale pentru adulți și copii;
 2. catetere arteriale pentru adulți și copii (radială, femurală);
 3. set monitorizare invazivă (prelungitoare, robinete multiple, filtre bacteriologice);
 4. cateter Swan-Ganz;
 5. catetere pentru aparat debit cardiac PICO;
 6. încălzitor pacient compatibil cu aparatură din dotare;
 7. set încălzitor sânge pacient;
 8. butelii de oxid nitric;
 9. senzori de saturație de oxigen și PO₂;
 10. traductoare de presiune și set de măsurare directă a TA (celule de presiune invazivă);
 11. sonde pentru aspirație bronșică în circuit închis, pentru adulți și copii;
 12. catetere pentru dializă peritoneală pediatrică;
 13. catetere dializă adulți;
 14. circuite complete cu filtru și substituenți pentru dializă acută;
 15. catetere pentru măsurarea presiunii în atriu stâng;
 16. seturi universale pentru montare catetere;
 17. senzori NIRS;
 18. sistem închis, de unică folosință, pentru drenajul postoperator al plăgilor sternale;
 19. saltea încălzitoare (circuit apă) pentru sala de operație, compatibilă cu aparatura din dotare;
 20. cartușe pentru monitorizarea administrării de heparină sau protamină;
 21. cartușe pentru monitorizarea completă a procesului de coagulare tip trombelastogramă;
 22. cartușe pentru monitorizat ACT;
- g) chirurgie vasculară:
 1. fire sutură;
 2. clipuri vasculare;
 3. proteze vasculare;
 4. endoproteze aortice;
 5. arc hidrofilic 2,6 m;
 6. arc ghid superstiff 2,6 m;
 7. set teci peel-away F6—18;
 8. sonda Pig — tail cu markeri;
 9. snare pentru extragere corpi străini;
 10. sonde Fogarty;
 11. seturi pentru cell saver;
 12. conduct valvulat;
 13. lipici biologic chirurgical;
 14. stripper venos;
 15. sonda laser pentru varice;
 16. șunt carotidă;
 17. petece vasculare;
 18. set peridurală;
 19. catetere arteriale;
 20. catetere venoase centrale;
 21. balon contrapulsatie aortică;
 22. oxigenatoare, linii, canule arteriale și venoase și set administrare cardioplegie;
 23. câmpuri sterile chirurgicale;
 24. halate;
 25. steril drape;
 26. catetere, seturi și substituenți pentru dializă acută.

2. Lista materialelor sanitare de care beneficiază bolnavii incluși în Programul național de tratament al surdității prin proteze auditive implantabile (implant cohlear și proteze auditive)

1. implant cohlear;
2. proteze auditive cu ancorare osoasă.

3. Lista materialelor sanitare de care beneficiază bolnavii incluși în Programul național de diabet zaharat

1. teste de automonitorizare a glicemiei;
2. seringi pentru insulină;
3. ace pentru stilou injector (pen)insulină;
4. reactivi pentru dozarea prin metoda standardizată a HbA1c;
5. pompe de insulină și materiale consumabile pentru acestea;
6. materiale consumabile pentru pompele de insulină.

4. Lista materialelor sanitare de care beneficiază bolnavii incluși în Programul național de sănătate mintală

— teste pentru depistarea prezenței drogurilor în urina bolnavilor

5. Lista materialelor sanitare de care beneficiază bolnavii incluși în Programul național de ortopedie

a) tratamentul prin endoprotezare:

1. endoproteze articulare primare;
2. endoproteze articulare de revizie;
3. ciment ortopedic cu și fără antibiotic;
4. elemente de ranforsare cotil și metafizodiafizare;

b) tratamentul bolnavilor cu pierderi osoase importante epifizo-metafizare de cauză tumorală sau netumorală prin endoprotezare articulară tumorală:

— endoproteze articulare modulare tumorale pentru tratamentul pierderilor osoase importante epifizo-metafizare de cauză tumorală sau netumorală;

c) tratamentul prin instrumentație segmentară de coloană:

— implantologie de tip segmentar specifică diformităților de coloană de tip ortopedic, pentru prevenirea insuficienței cardiorespiratorii;

d) chirurgie spinală:

— sisteme de sinteză și reconstrucție vertebrală/discală:

1. ace și ciment pentru vertebroplastie;
2. truse kifoplastie;
3. cuști intercorporeale (cervicale, toracale, lombare);
4. șuruburi transpediculare;
5. șuruburi transarticulare;
6. sisteme de sinteză pe cale anterioară sau anterolaterală;
7. substituenți osoși.

6. Lista materialelor sanitare de care beneficiază bolnavii incluși în Programul național de terapie intensivă a insuficienței hepatice

1. kit tratament MARS;
2. set hemodializă acuți;
3. cateter venos central.

7. Lista materialelor sanitare de care beneficiază bolnavii incluși în Programul național de diagnostic și tratament cu ajutorul aparaturii de înaltă performanță

Subprogramul de radiologie intervențională

1. teacă arterială;
2. teacă ghid arterială;
3. catetere diagnostic;
4. cateter ghid;
5. ghid hidrofil;
6. ghid metalic;
7. ghid hidrofil stiff lung;
8. filtru venă cavă;
9. particule embolizare tip gelatină;
10. particule embolizare hidrogel;
11. particule embolizare PVA;
12. stent carotidă;
13. pachet stent carotidă celulă deschisă;
14. pachet stent carotidă celulă închisă;
15. stent intracerebral;
16. dispozitiv protecție carotidă;
17. balon dilatare carotide;

18. balon dilatare periferie farmacologic activ;
19. stenturi premontate pe balon renale;
20. stenturi premontate pe balon periferie;
21. proteză endovasculară arteră;
22. stent graft aortă;
23. pachet embolizare cerebrală cu spirale;
24. pachet embolizare cerebrală;
25. stent aneurisme;
26. balon aneurisme;
27. pachet balon detașabil;
28. pachet adeziv lichid pentru intervenții cerebrale;
29. microghid;
30. dispozitiv ocluzie arterială;
31. spirale periferie;
32. robinet;
33. pachet injectomat;
34. conector Y;
35. pachet vertebroplastie;
36. pachet vertebroplastie cu set ac biopsie;
37. pompă inflație;
38. ace puncție coloană;
39. sondă decompresie discală termică;
40. dispozitiv decompresie discală mecanică;
41. alcool gelifiat pentru tratamentul herniei de disc;
42. câmpuri sterile;
43. stimulatoare cerebrale bilaterale;
44. stimulatoare cerebrale unilaterale;
45. electrozi;
46. programatoare ale stimulatoarelor cerebrale;
47. accesorii (cabluri, extensii etc.);
48. pompe programabile pentru infuzii intratecale de soluții terapeutice;
49. catetere pentru pompele implantabile;
50. kituri de reumplere a pompelor implantabile.

Subprogramul de diagnostic și tratament al epilepsiei rezistente la tratamentul medicamentos

1. electrozi pentru monitorizarea intraoperatorie EEG și a potențialelor evocate de unică utilizare;
2. canule;
3. conectori;
4. cadru tripod-FHC;
5. catetere pentru drenajul ventricular extern sau intern al LCR;
6. valve și microvalve pentru drenajul LCR;
7. microsenzori pentru monitorizarea presiunii intracraniene;
8. truse pentru monitorizare arterială intraoperatorie;
9. truse de cateterizare venoasă centrală;
10. truse pentru traheostomie percutană;
11. stimulatoare ale nervului vag implantabile;
12. material steril pentru craniotomie;
13. graft dural;
14. hemostatice cerebrale bioresorbabile;
15. ciment steril pentru cranioplastie;
16. material steril resorbabil pentru cranioplastie;
17. filme și substanțe de dezvoltare pentru imagistica intraoperatorie;
18. substanță de contrast pentru sistemele imagistice folosite intraoperator (ecografie, CT, RMN, angiografie cu substracție digitală)

Subprogramul de tratament al hidrocefaliei congenitale sau dobândite la copil

— sisteme de drenaj ventriculo-peritoneal

Subprogramul de tratament al durerii neuropate prin implant de neurostimulator medular

— neurostimulator medular:

1. generator de impulsuri
2. electrod de stimulare
3. cablu de extensie
4. programator de bază
5. telecomandă pacient

R E P U B L I C Ă R I

L E G E A Nr. 202/2002

privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați*)

CAPITOLUL I
Dispoziții generale

Art. 1. — (1) Prezenta lege reglementează măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate sferele vieții publice din România.

(2) În sensul prezentei legi, *prin egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați* se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora.

Art. 2. — (1) Măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex se aplică în sectorul public și privat, în domeniul muncii, educației, sănătății, culturii și informării, politicii, participării la decizie, furnizării și accesului la bunuri și servicii, cu privire la constituirea, echiparea sau extinderea unei întreprinderi ori începerea sau extinderea oricărei altei forme de activitate independentă, precum și în alte domenii reglementate prin legi speciale.

(2) Toate instituțiile enumerate în cuprinsul prezentei legi cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, fiecare pentru domeniul său de activitate, au obligația de a aduce prin toate mijloacele adecvate în atenția persoanelor în cauză dispozițiile adoptate în temeiul prezentei legi, împreună cu dispozițiile relevante care sunt deja în vigoare.

Art. 3. — Prevederile prezentei legi nu au aplicabilitate în cadrul cultelor religioase și nu aduc atingere vieții private a cetățenilor.

Art. 4. — Termenii și expresiile de mai jos, în sensul prezentei legi, au următoarele definiții:

a) prin *discriminare directă* se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă;

b) prin *discriminare indirectă* se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare;

c) prin *hărțuire* se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;

d) prin *hărțuire sexuală* se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca

efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;

e) prin *acțiuni pozitive* se înțelege acele acțiuni speciale care sunt întreprinse temporar pentru a accelera realizarea în fapt a egalității de șanse între femei și bărbați și care nu sunt considerate acțiuni de discriminare;

f) prin *muncă de valoare egală* se înțelege activitatea remunerată care, în urma comparării, pe baza aceluiași indicatori și a aceluiași unități de măsură, cu o altă activitate, reflectă folosirea unor cunoștințe și deprinderi profesionale similare sau egale și depunerea unei cantități egale ori similare de efort intelectual și/sau fizic;

g) prin *discriminare bazată pe criteriul de sex* se înțelege discriminarea directă și discriminarea indirectă, hărțuirea și hărțuirea sexuală a unei persoane de către o altă persoană la locul de muncă sau în alt loc în care aceasta își desfășoară activitatea, precum și orice tratament mai puțin favorabil cauzat de respingerea unor astfel de comportamente de către persoana respectivă ori de supunerea sa la acestea;

h) prin *discriminare multiplă* se înțelege orice faptă de discriminare bazată pe două sau mai multe criterii de discriminare;

i) prin *statut familial* se înțelege acel statut prin care o persoană se află în relații de rudenie, căsătorie sau adopție cu altă persoană;

j) prin *statut marital* se înțelege acel statut prin care o persoană este necăsătorit/ă, căsătorit/ă, divorțat/ă, văduv/ă.

Art. 5. — În materia reglementată de prezenta lege dispozițiile prevăzute la art. 4 prevalează asupra oricăror prevederi din alte acte normative, iar în caz de conflicte în domeniu prevalează dispozițiile menționate.

Art. 6. — (1) Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex în domeniile menționate la art. 2 alin. (1).

(2) Este interzis orice ordin sau dispoziție de a discrimina o persoană pe criteriul de sex.

(3) Statutul familial și cel marital nu pot constitui motiv de discriminare.

(4) Respingerea unui comportament de hărțuire și hărțuire sexuală de către o persoană sau supunerea unei persoane la un astfel de comportament nu poate fi folosită drept justificare pentru o decizie care să afecteze acea persoană.

(5) Nu sunt considerate discriminări:

a) măsurile speciale prevăzute de lege pentru protecția maternității, nașterii, lăuziei, alăptării și creșterii copilului;

b) acțiunile pozitive pentru protecția anumitor categorii de femei sau bărbați;

c) o diferență de tratament bazată pe o caracteristică de sex când, datorită naturii activităților profesionale specifice avute în vedere sau a cadrului în care acestea se desfășoară, constituie o cerință profesională autentică și determinantă atât timp cât obiectivul e legitim și cerința proporțională.

*) Republicată în temeiul art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2012 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, publicată Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 839 din 13 decembrie 2012, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 115/2013, publicată Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 240 din 25 aprilie 2013, dându-se textelor o nouă numerotare.

Legea nr. 202/2002 a mai fost republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 150 din 1 martie 2007 și ulterior a mai fost modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 68/2010 privind unele măsuri de reorganizare a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și a activității instituțiilor aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea sa, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 446 din 1 iulie 2010, aprobată prin Legea nr. 173/2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 730 din 17 octombrie 2011.

CAPITOLUL II

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii

Art. 7. — (1) Prin *egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă* se înțelege accesul nediscriminatoriu la:

- a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități;
- b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;
- c) venituri egale pentru muncă de valoare egală;
- d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia;
- e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional;
- f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere;
- g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială;
- h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea;
- i) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare.

(2) În conformitate cu prevederile alin. (1), de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă beneficiază toți lucrătorii, inclusiv persoanele care exercită o activitate independentă, precum și soții/soțiile lucrătorilor independenți care nu sunt salariați/salariați sau asociate/asociați la întreprindere, în cazul în care acestea/aceștia, în condițiile prevăzute de dreptul intern, participă în mod obișnuit la activitatea lucrătorului independent și îndeplinesc fie aceleași sarcini, fie sarcini complementare.

(3) Prevederile prezentei legi se aplică tuturor persoanelor, funcționari publici și personal contractual din sectorul public și privat, inclusiv din instituțiile publice, cadrelor militare din sectorul public, precum și celorlalte categorii de persoane al căror statut este reglementat prin legi speciale.

Art. 8. — Pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

- a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților;
- b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a)–e) și la art. 11;
- c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă;
- d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Art. 9. — (1) Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, referitoare la:

- a) anunțarea, organizarea concursurilor sau examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante din sectorul public sau privat;

- b) încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu;
- c) stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului;
- d) stabilirea remunerației;
- e) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la securitate socială;
- f) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională;
- g) evaluarea performanțelor profesionale individuale;
- h) promovarea profesională;
- i) aplicarea măsurilor disciplinare;
- j) dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta;
- k) orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare.

(2) Sunt exceptate de la aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a) locurile de muncă în care, datorită naturii activităților profesionale respective sau cadrului în care acestea sunt desfășurate, o caracteristică legată de sex este o cerință profesională autentică și determinantă, cu condiția ca obiectivul urmărit să fie legitim și cerința să fie proporțională.

Art. 10. — (1) Maternitatea nu poate constitui un motiv de discriminare.

(2) Orice tratament mai puțin favorabil aplicat unei femei legat de sarcină sau de concediul de maternitate constituie discriminare în sensul prezentei legi.

(3) Orice tratament mai puțin favorabil aplicat unei femei sau unui bărbat, privind concediul pentru creșterea copiilor sau concediul paternal, constituie discriminare în sensul prezentei legi.

(4) Este interzis să i se solicite unei candidate, în vederea angajării, să prezinte un test de graviditate și/sau să semneze un angajament că nu va rămâne însărcinată sau că nu va naște pe durata de valabilitate a contractului individual de muncă.

(5) Sunt exceptate de la aplicarea prevederilor alin. (1) acele locuri de muncă interzise femeilor gravide și/sau care alăptează, datorită naturii ori condițiilor particulare de prestare a muncii.

(6) Concedierea nu poate fi dispusă pe durata în care:

- a) salariata este gravidă sau se află în concediu de maternitate;

- b) salariata/salariatul se află în concediul pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități;

- c) salariatul se află în concediu paternal.

(7) Este exceptată de la aplicarea prevederilor alin. (6) concedierea pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare, a falimentului sau a dizolvării angajatorului, în condițiile legii.

(8) La încetarea concediului de maternitate, a concediului pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități sau a concediului paternal, salariata/salariatul are dreptul de a se întoarce la ultimul loc de muncă ori la un loc de muncă echivalent, având condiții de muncă echivalente, și, de asemenea, de a beneficia de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul în timpul absenței.

Art. 11. — Constituie discriminare bazată pe criteriul de sex orice comportament nedorit, definit drept hărțuire sau hărțuire sexuală, având ca scop sau efect:

- a) de a crea la locul de muncă o atmosferă de intimidare, de ostilitate sau de descurajare pentru persoana afectată;

- b) de a influența negativ situația persoanei angajate în ceea ce privește promovarea profesională, remunerația sau veniturile de orice natură ori accesul la formarea și perfecționarea profesională, în cazul refuzului acesteia de a accepta un comportament nedorit, ce ține de viața sexuală.

Art. 12. — (1) Constituie discriminare și este interzisă modificarea unilaterală de către angajator a relațiilor sau a condițiilor de muncă, inclusiv concedierea persoanei angajate care a înaintat o sesizare ori o reclamație la nivelul unității sau care a depus o plângere, în condițiile prevăzute la art. 30 alin. (2), la instanțele judecătorești competente, în vederea aplicării prevederilor prezentei legi și după ce sentința judecătorească a rămas definitivă, cu excepția unor motive întemeiate și fără legătură cu cauza.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător membrilor organizației sindicale, reprezentanților salariaților sau oricărui alt salariat care au competența ori pot să acorde sprijin în rezolvarea situației la locul de muncă potrivit dispozițiilor art. 30 alin. (1).

Art. 13. — Pentru prevenirea acțiunilor de discriminare bazate pe criteriul de sex în domeniul muncii, atât la negocierea contractului colectiv de muncă la nivel de sector de activitate, grup de unități și unități, părțile contractante vor stabili introducerea de clauze de interdicere a faptelor de discriminare și, respectiv, clauze privind modul de soluționare a sesizărilor/reclamațiilor formulate de persoanele prejudiciate prin asemenea fapte.

CAPITOLUL III

Egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește accesul la educație, la sănătate, la cultură și la informare

Art. 14. — (1) Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex în ceea ce privește accesul femeilor și bărbaților la toate nivelurile de instruire și de formare profesională, inclusiv ucenicia la locul de muncă, la perfecționare și, în general, la educația continuă.

(2) Instituțiile de învățământ de toate gradele, factorii sociali care se implică în procese instructiv-educative, precum și toți ceilalți furnizori de servicii de formare și de perfecționare, autorizați conform legii, vor include în programele naționale de educație teme și activități referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați.

(3) Instituțiile prevăzute la alin. (2) au obligația de a institui, în activitatea lor, practici nediscriminatorii bazate pe criteriul de sex, precum și măsuri concrete de garantare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, conform legislației în vigoare.

(4) Restricționarea accesului unuia dintre sexe în instituții de învățământ publice sau private se face pe criterii obiective, anunțate public, în conformitate cu prevederile legislației antidiscriminare.

(5) Este interzis să se solicite candidatelor, la orice formă de învățământ, să prezinte un test de graviditate și/sau să semneze un angajament că nu vor rămâne însărcinate sau că nu vor naște pe durata studiilor.

Art. 15. — (1) Ministerul Educației Naționale asigură, prin mijloace specifice, instruirea, pregătirea și informarea corespunzătoare a cadrelor didactice, la toate formele de învățământ, public și privat, pe tema egalității de șanse pentru femei și bărbați.

(2) Ministerul Educației Naționale va promova, în mod direct sau prin intermediul organelor și instituțiilor specializate din subordine, recomandări privind realizarea cursurilor universitare, instrumente de evaluare a manualelor școlare, programe școlare, ghiduri pentru aplicarea programelor școlare care să excludă aspectele de discriminare între sexe, precum și modelele și stereotipurile comportamentale negative în ceea ce privește rolul femeilor și al bărbaților în viața publică și familială.

(3) Ministerul Educației Naționale în mod direct sau prin intermediul inspectoratelor școlare din subordine, precum și unitățile de învățământ superior monitorizează modul de

respectare a principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în activitatea curentă a unităților de învățământ.

Art. 16. — Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex în ceea ce privește accesul femeilor și bărbaților la toate nivelurile de asistență medicală și la programele de prevenire a îmbolnăvirilor și de promovare a sănătății.

Art. 17. — Ministerul Sănătății, celelalte ministere și instituțiile centrale cu rețea sanitară proprie asigură, prin direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București, respectiv structurile similare ale acestor direcții, aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul sănătății, în ceea ce privește accesul la serviciile medicale și calitatea acestora, precum și sănătatea la locul de muncă.

Art. 18. — (1) Instituțiile publice de cultură, precum și orice alte structuri și formațiuni care promovează actul cultural sub orice formă au obligația să aplice măsurile necesare pentru accesul tuturor persoanelor, fără discriminare bazată pe criteriul de sex, la producțiile culturale.

(2) Sursele de cultură menționate la alin. (1) asigură nediscriminatoriu condițiile necesare de manifestare și de valorificare a aptitudinilor persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora în domeniul creației culturale.

Art. 19. — (1) Publicitatea care prejudiciază după criteriul de sex respectul pentru demnitatea umană, aducând atingere imaginii unei persoane în viața publică și/sau particulară, precum și a unor grupuri de persoane este interzisă.

(2) Este interzisă utilizarea în publicitate a situațiilor în care persoanele, indiferent de apartenența la un sex, sunt prezentate în atitudini degradante, umilitoare și cu caracter pornografic.

(3) Firmele de publicitate au obligația de a cunoaște și de a respecta aplicarea principiului egalității de șanse și de tratament pentru eliminarea stereotipurilor de gen din producțiile publicitare.

Art. 20. — (1) Instituțiile publice, autoritățile publice, precum și organizațiile guvernamentale asigură accesul la informațiile din sferile lor de activitate, în limitele legii, solicitanților, femei sau bărbați, fără discriminare.

(2) Informațiile distribuite prin mass-media vor respecta egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și nu vor conține, promova sau provoca nicio formă de discriminare bazată pe criteriul de sex.

CAPITOLUL IV

Egalitatea de șanse între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei

Art. 21. — (1) Instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare, unitățile economice și sociale, precum și partidele politice, organizațiile patronale și sindicale și alte entități nonprofit, care își desfășoară activitatea în baza unor statute proprii, promovează și susțin participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la conducere și la decizie și adoptă măsurile necesare pentru asigurarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la conducere și decizie.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și la nominalizarea membrilor și/sau participanților în orice consiliu, grup de experți și alte structuri lucrative manageriale și/sau de consultanță.

Art. 22. — (1) Pentru realizarea în fapt a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, structurile de dialog social, patronatele și sindicatele, partidele politice asigură reprezentarea echilibrată și echilibrată a femeilor și bărbaților la toate nivelurile decizionale.

(2) Toate comisiile și comitetele guvernamentale și parlamentare asigură reprezentarea echitabilă și paritară a femeilor și bărbaților în componența lor.

(3) Partidele politice au obligația să prevadă în statutele și regulamentele interne acțiuni pozitive în favoarea sexului subreprezentat la nivel de decizie, precum și să asigure reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților în propunerea candidaților la alegerile locale, generale și pentru Parlamentul European.

CAPITOLUL V

Abordarea integrată de gen în politicile naționale

Art. 23. — (1) Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice elaborează politicile și planurile naționale de acțiune ale Guvernului în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și coordonează aplicarea acestora.

(2) Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, prin structura de specialitate, respectiv Direcția egalitate de șanse între femei și bărbați, are în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați următoarele atribuții:

a) primește reclamații/plângeri privind încălcarea dispozițiilor normative referitoare la principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al nediscriminării după criteriul de sex, de la persoane fizice, persoane juridice, instituții publice și private, și le transmite instituțiilor competente în vederea soluționării și aplicării sancțiunii și asigură consilierea victimelor în condițiile legii;

b) elaborează rapoarte, studii, analize și prognoze privind aplicarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în toate domeniile de activitate;

c) asigură schimbul de informații cu organismele europene din domeniul egalității de șanse între bărbați și femei.

Art. 24. — (1) Se înființează Comisia națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, denumită în continuare CONES, care își desfășoară activitatea în coordonarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

(2) Secretarul de stat coordonator al activității în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați este președintele CONES.

(3) CONES este alcătuită din reprezentanți ai ministerelor și ai altor organe de specialitate ale administrației publice centrale din subordinea Guvernului sau ai autorităților administrative autonome, ai organizațiilor sindicale și ai asociațiilor patronale reprezentative la nivel național, precum și din reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale, cu activitate recunoscută în domeniu, desemnați prin consens de acestea.

(4) Componența CONES este propusă de președintele acesteia, cu consultarea autorităților publice, organizațiilor și asociațiilor prevăzute la alin. (3), și se aprobă prin decizie a prim-ministrului.

(5) Atribuțiile CONES, inclusiv cele prevăzute de prezenta lege, sunt prevăzute în regulamentul propriu de organizare și funcționare, elaborat de către Direcția egalitate de șanse între femei și bărbați din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, avizat de membrii CONES și aprobat prin hotărâre a Guvernului.

(6) CONES asigură coordonarea activității comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES).

(7) Reuniunile CONES se desfășoară semestrial la sediul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice. Secretariatul CONES este asigurat de Direcția egalitate de șanse între femei și bărbați din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

(8) În cadrul reuniunilor, CONES analizează rapoartele periodice transmise de comisiile județene, respectiv a municipiului București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES) și decide asupra măsurilor necesare pentru eliminarea deficiențelor în asigurarea egalității de șanse între sexe, constatate în teritoriu, în anumite domenii de activitate.

(9) Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice prezintă, semestrial, comisiilor parlamentare pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați raportul privind activitatea desfășurată și utilizarea fondurilor bugetare și extrabugetare, precum și planul anual de măsuri adoptat de fiecare instituție membră a CONES pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați în domeniul sectorial de activitate.

Art. 25. — (1) În fiecare județ și în municipiul București funcționează comisia județeană, respectiv a municipiului București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES).

(2) COJES este alcătuită din reprezentanți ai serviciilor publice deconcentrate și ai altor organe de specialitate ale administrației publice locale sau ai autorităților administrative locale, ai organizațiilor sindicale și ai asociațiilor patronale, precum și din reprezentanți ai ONG-urilor, de la nivel local, desemnați de acestea.

(3) Atribuțiile COJES sunt prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor județene, respectiv a municipiului București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

(4) COJES-urile colectează date relevante în vederea elaborării și publicării, trimestrial, a rapoartelor privind condiția femeilor și bărbaților în diferite domenii de activitate.

(5) Rapoartele sunt înaintate de către președintele COJES Direcției egalitate de șanse între femei și bărbați din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, pentru a fi dezbătute în ședințele CONES, precum și pentru a fi date publicității.

(6) Președintele COJES este persoana desemnată din cadrul agenției județene pentru plăți și inspecție socială, respectiv al Agenției pentru Plăți și Inspecție Socială a Municipiului București, în condițiile prevăzute de regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor județene, respectiv al municipiului București, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.

Art. 26. — Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, prin Direcția egalitate de șanse între femei și bărbați, asigură respectarea și exercită controlul asupra aplicării prevederilor prezentei legi în domeniul său de activitate, prin instituțiile aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea sa, care au în responsabilitate aplicarea de măsuri de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și de eliminare a discriminării directe și indirecte bazate pe criteriul de sex, după cum urmează:

a) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă asigură respectarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul aplicării măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, precum și în domeniul protecției sociale a persoanelor neîncadrate în muncă;

b) Casa Națională de Pensii Publice asigură aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul administrării și gestionării sistemului public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale;

c) Inspecția Muncii asigură controlul aplicării măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul său de competență;

d) Direcția protecția copilului asigură aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul combaterii violenței în familie;

e) Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Domeniul Muncii și Protecției Sociale — INCSMPS București și Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii „Alexandru Darabont” — INCDPM București, aflate în coordonarea Ministerului Educației Naționale, sunt responsabile cu promovarea și asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniile lor specifice de activitate și pun la dispoziție datele și informațiile pe care le dețin, necesare elaborării strategiilor și politicilor în domeniu;

f) Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială asigură aplicarea măsurilor de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați în elaborarea și aplicarea politicilor și strategiilor din domeniul asistenței sociale.

Art. 27. — (1) Institutul Național de Statistică sprijină activitatea și colaborează cu Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice, prin Direcția egalitate de șanse între femei și bărbați, pentru dezvoltarea statisticii de gen și pentru implementarea în România a indicatorilor de gen promovați de Comisia Europeană.

(2) Institutul Național de Statistică introduce indicatorul de sex în toate documentele și lucrările privind viața economică, socială, politică și culturală și publică periodic date statistice, segregate pe sexe, referitoare la condiția femeilor și bărbaților în societatea românească.

Art. 28. — Consiliul Economic și Social, prin Comisia pentru protecție socială și ocrotirea sănătății*), sprijină, în conformitate cu atribuțiile sale, integrarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în actele normative cu implicații asupra vieții economico-sociale.

Art. 29. — (1) Confederațiile sindicale desemnează, în cadrul organizațiilor sindicale din unități, reprezentanți cu atribuții pentru asigurarea respectării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la locul de muncă.

(2) Reprezentanții sindicali desemnați primesc de la persoanele care se consideră discriminate pe baza criteriului de sex sesizări/reclamații, aplică procedurile de soluționare a acestora și solicită angajatorului rezolvarea cererilor angajaților, în conformitate cu prevederile art. 30 alin. (1).

(3) În unitățile în care nu există organizație sindicală unul dintre reprezentanții aleși ai salariaților are atribuții pentru asigurarea respectării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la locul de muncă.

(4) Opinia reprezentanților sindicali din unități, cu atribuții pentru asigurarea respectării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la locul de muncă, se menționează în mod obligatoriu în raportul de control privind respectarea prevederilor prezentei legi.

CAPITOLUL VI

Soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea bazată pe criteriul de sex

Art. 30. — (1) Angajații au dreptul ca, în cazul în care se consideră discriminați pe baza criteriului de sex, să formuleze sesizări/reclamații către angajator sau împotriva lui, dacă acesta este direct implicat, și să solicite sprijinul organizației sindicale sau al reprezentanților salariaților din unitate pentru rezolvarea situației la locul de muncă.

(2) În cazul în care această sesizare/reclamație nu a fost rezolvată la nivelul angajatorului prin mediere, persoana angajată care prezintă elemente de fapt ce conduc la prezumția

existenței unei discriminări directe sau indirecte bazate pe criteriul de sex în domeniul muncii, pe baza prevederilor prezentei legi, are dreptul atât să sesizeze instituția competentă, cât și să introducă cerere către instanța judecătorească competentă în a cărei circumscripție teritorială își are domiciliul ori reședința, respectiv la secția/completul pentru conflicte de muncă și drepturi de asigurări sociale din cadrul tribunalului sau, după caz, instanța de contencios administrativ, dar nu mai târziu de 3 ani de la data săvârșirii faptei.

Art. 31. — (1) Persoana care prezintă elemente de fapt ce conduc la prezumția existenței unei discriminări directe sau indirecte bazate pe criteriul de sex, în alte domenii decât cel al muncii, are dreptul să se adreseze instituției competente sau să introducă cerere către instanța judecătorească competentă, potrivit dreptului comun, și să solicite despăgubiri materiale și/sau morale, precum și/sau înlăturarea consecințelor faptelor discriminatorii de la persoana care le-a săvârșit.

(2) Cererile persoanelor care se consideră discriminate pe baza criteriului de sex, adresate instanțelor judecătorești competente, sunt scutite de taxa de timbru.

(3) Orice sesizare sau reclamație a faptelor de discriminare pe criteriul de sex poate fi formulată și după încetarea relațiilor în cadrul cărora se susține că a apărut discriminarea, în termenul și în condițiile prevăzute de reglementările legale în materie.

Art. 32. — Instanța judecătorească competentă sesizată cu un litigiu, în vederea aplicării prevederilor prezentei legi, poate, din oficiu, să dispună ca persoanele responsabile să pună capăt situației discriminatorii într-un termen pe care îl stabilește.

Art. 33. — (1) Instanța de judecată competentă potrivit legii va dispune ca persoana vinovată să plătească despăgubiri persoanei discriminate după criteriul de sex, într-un quantum ce reflectă în mod corespunzător prejudiciul pe care aceasta l-a suferit.

(2) Valoarea despăgubirilor va fi stabilită de către instanța potrivit legii.

Art. 34. — (1) Angajatorul care reintegrează în unitate sau la locul de muncă o persoană, pe baza unei sentințe judecătorești rămase definitive, în temeiul prevederilor prezentei legi, este obligat să plătească remunerația pierdută datorită modificării unilaterale a relațiilor sau a condițiilor de muncă, precum și toate sarcinile de plată către bugetul de stat și către bugetul asigurărilor sociale de stat, ce le revin atât angajatorului, cât și angajatului.

(2) Dacă nu este posibilă reintegrarea în unitate sau la locul de muncă a persoanei pentru care instanța judecătorească a decis că i s-au modificat unilateral și nejustificat, de către angajator, relațiile sau condițiile de muncă, angajatorul va plăti angajatului o despăgubire egală cu prejudiciul real suferit de angajat.

(3) Valoarea prejudiciului va fi stabilită potrivit legii.

Art. 35. — (1) Sarcina probei revine persoanei împotriva căreia s-a formulat sesizarea/reclamația sau, după caz, cererea de chemare în judecată, pentru fapte care permit a se prezuma existența unei discriminări directe ori indirecte, care trebuie să dovedească neîncălcarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați.

(2) Sindicatele sau organizațiile neguvernamentale care urmăresc protecția drepturilor omului, precum și alte persoane juridice care au un interes legitim în respectarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați pot, la cererea persoanelor discriminate, reprezenta/asista în cadrul procedurilor administrative aceste persoane.

*) Potrivit dispozițiilor titlului V (cuprinzând art. 82—119) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 625 din 31 august 2012, cu modificările ulterioare, art. 108 alin. (2) stabilește comisiile de specialitate permanente ale Consiliului Economic și Social, printre care Comisia pentru incluziune socială și protecție socială la lit. b) și Comisia pentru educație, formare profesională, sănătate și cultură la lit. e).

CAPITOLUL VII

Control, constatare și sancționare

Art. 36. — Încălcarea prevederilor prezentei legi atrage răspunderea disciplinară, materială, civilă, contravențională sau penală, după caz, a persoanelor vinovate.

Art. 37. — (1) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă contravențională de la 3.000 lei la 100.000 lei încălcarea dispozițiilor art. 6 alin. (1), (2), (3) și (4), art. 7 alin. (2), art. 8, art. 9 alin. (1), art. 10 alin. (1), (2), (3), (4), (6) și (8), art. 11, art. 12—22 și art. 29.

(2) Constituie contravenție și se sancționează potrivit dispozițiilor art. 10 alin. (2) din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare, discriminarea bazată pe două sau mai multe criterii.

(3) Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute de prezenta lege se fac de către:

a) Inspectoria Muncii, inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, în cazul contravențiilor constând în încălcarea dispozițiilor art. 7 alin. (2), art. 8, art. 9 alin. (1), art. 10 alin. (1), (2), (3), (4), (6) și (8), art. 11—13, precum și art. 29;

b) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, în cazul contravențiilor constând în încălcarea dispozițiilor art. 6 alin. (1), (2), (3) și (4), precum și ale art. 14—22.

CAPITOLUL VIII

Dispoziții finale

Art. 38. — Dispozițiile prezentei legi referitoare la contravenții se completează cu cele ale Ordonanței Guvernului nr. 2/2001, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 39. — Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 40. — Prezenta lege transpune:

a) art. 10 și 12 din Directiva Consiliului nr. 92/85/CEE din 19 octombrie 1992 privind implementarea măsurilor de încurajare a îmbunătățirii securității și sănătății în muncă a lucrătoarelor gravide, lăuze sau care alăptează;

b) Clauza 2, pct. 5 și 6 din Directiva Consiliului 96/34/CE din 3 iunie 1996 privind Acordul-cadru referitor la concediul pentru creșterea copilului, încheiat de UNICEF, CEIP și CES, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 145 din 19 iunie 1996.

NOTĂ:

Reproducem mai jos prevederile care nu sunt încorporate în forma republicată a Legii nr. 202/2002 și care se aplică, în continuare, ca dispoziții proprii ale actelor modificatoare:

1. Norma de transpunere a legislației europene din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2012 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 839 din 13 decembrie 2012, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 115/2013:

„Prezenta ordonanță de urgență transpune parțial Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (reformă), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 204 din 26 iulie 2006, respectiv art. 1, 2, 3, 4, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 29, 30, precum și parțial Directiva 2010/41/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 7 iulie 2010 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă și de abrogare a Directivei 86/613/CEE a Consiliului, respectiv art. 2, 3, 4, 5, 9, 10, 11, 12, 13.”

2. Art. II alin. (2) din Legea nr. 115/2013 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2012 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 240 din 25 aprilie 2013:

„Art. II. — În termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, președintele Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) propune componența acesteia, care se aprobă prin decizie a prim-ministrului. CONES este legal constituită la data publicării deciziei prim-ministrului în Monitorul Oficial al României, Partea I.”

EDITOR: GUVERNUL ROMÂNIEI



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,
IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București
și IBAN: RO12TREZ70050699XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București
(alocat numai persoanelor juridice bugetare)

Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, internet: www.monitoruloficial.ro

Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,
bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 021.401.00.70, fax 021.401.00.71 și 021.401.00.72

Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.



5 948368 638730